

Der Marktführer für scharfe
BEWERTUNGS-LÖSUNGEN
in SAP.





70.000.000.000 €
 Rückstellungen in diesem Umfang werden aktuell mit der Solution berechnet



Bewertung von Personalverpflichtungen in SAP

PENSIONEN UND SONSTIGE PERSONALVERPFLICHTUNGEN. Die Rückstellungen für Pensionen und ähnlichen Verpflichtungen stellen bei vielen Unternehmen einen wesentlichen Anteil der Bilanz dar. Bei größeren Unternehmen belaufen sich die Rückstellungen für Personalverpflichtungen durchschnittlich auf über 10%, im Einzelfall sogar auf über 20% der Bilanzsumme. Auch in der Unternehmensplanung, im Controlling und bei Unternehmensbewertungen in Zuge von Umstrukturierungen, Akquisitionen und Betriebsveräußerungen spielen diese Verbindlichkeiten eine wesentliche Rolle.

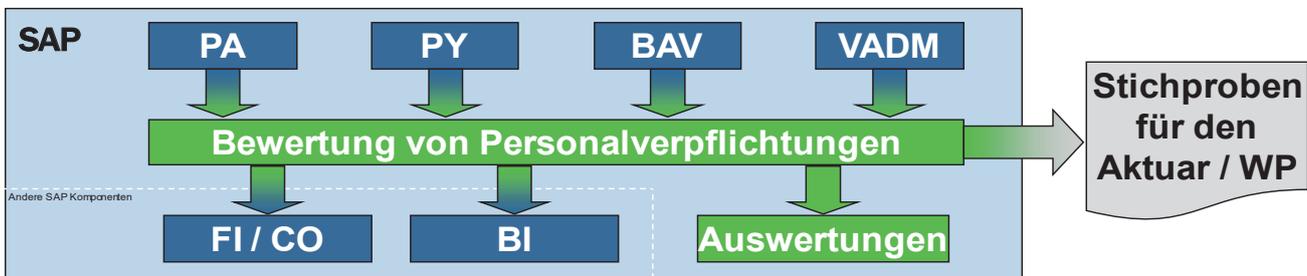
Mit der Solution „Bewertung von Personalverpflichtungen“ können Sie die Verbindlichkeiten Ihrer Personalverpflichtungen schnell, sicher und effizient ermitteln – mit minimalem Einführungsaufwand und ohne eigenes versicherungsmathematisches Knowhow.

LEISTUNGSBESCHREIBUNG. Die Solution „Bewertung von Personalverpflichtungen“ ist ein Add-On zu SAP HCM und umfasst alle erforderlichen Funktionalitäten für die versicherungsmathematische Bewertung von Anwartschaften und Leistungen. Vermeidung von Redundanz ist der Grundsatz der Solution bei der Abbildung von Personendaten und Versorgungsregelungen, die im Standardfall bereits in SAP HCM (PA, BAV oder VADM) hinterlegt sind.

FÜR BILANZERSTELLUNG. Mit der Solution „Bewertung von Personalverpflichtungen“ können die Werte für den Bilanzposten „Rückstellungen für Pensionen und andere Verbindlichkeiten“ auf der Passivseite in einem durchgehenden Prozess ermittelt werden. Die Testierung der Werte führt der verantwortliche Aktuar im Rahmen eines Prüfungsmandats durch. Mit diesem SOX-konformen Verfahren unterstützen Sie den Fast Close und bewirken eine Trennung von Durchführung und Prüfung.

UNTERNEHMENSPLANUNG UND CONTROLLING. Die Verbindlichkeiten für Personalverpflichtungen spielen bei der Unternehmensplanung und beim Controlling eine große Rolle. Mit dem Einsatz der Solution können Prognoseberechnungen unter Berücksichtigung verschiedener Szenarien ohne Mehrkosten durchgeführt werden. Sie können zu jedem Zeitpunkt fundierte Aussagen über die zukünftige Entwicklung Ihrer Verbindlichkeiten machen.

FÜR UNTERNEHMENSBEWERTUNG. Im Rahmen von Due-Diligence-Prüfungen bei Umstrukturierungen, Betriebsveräußerungen oder Firmenzukäufen sind Personalverpflichtungen ein wesentlicher Bestandteil. „Auf Knopfdruck“ werden alle erforderlichen Bewertungen mit unterschiedlichen Parametern durchgeführt. Sie kennen die Höhe der Verbindlichkeiten für die Personalverpflichtungen und können zukünftige Risiken u.a. durch Zins, Anwartschafts- und Rentendynamik bestmöglich einschätzen.



VALUE PROPOSITION

- Die Bewertung von Personalverpflichtungen erfolgt in einem durchgehenden Prozess – schnell, flexibel, nachvollziehbar und revisionssicher – auch ohne aktuariellem Knowhow
- Die Konzepte sind von einem der führenden Gutachter testiert
- Kein zusätzlicher Pflegeaufwand für Stammdaten und Versorgungsfunktionen
- Kundenanforderungen können modifikationsfrei umgesetzt werden, wodurch wiederholter Aufwand bei einem Release-Update vermieden wird
- Verwendung bestehender Benutzer- und Rollenkonzepte
- Keine externen Schnittstellen
- Eine direkte Anbindung an FI/CO wird unterstützt
- Schnelle und flexible Auswertungen über BI
- Einbindung von Bewertungsfunktionalitäten in allen SAP-gestützten HR-Prozessen
- Erweiterbar um Cashflow-Berechnung

FUNKTIONSIHALT

- Folgende Personalverpflichtungen werden unterstützt: Pensionen, Deferred Compensation, Übergangszahlungen, Jubiläum, Altersteilzeit, Beihilfe, Vorruhestand
- Folgende Bewertungsmethoden werden aktuell unterstützt: Barwert- / Teilwertmethode für deutsche Steuerbilanz, Projected Unit Credit Method für internationale Bilanz oder BilMoG, Anwartschaftsbarwertdeckungsverfahren für Versorgungskassen
- Frei definierbare Zinssätze für Rechnungszins, Anwartschaftsdynamik und Rentendynamik
- Frei definierbare Grundwahrscheinlichkeiten für Perioden- und Generationentafeln mit zusätzlicher Möglichkeit parametergesteuerter Modifikation
- Skalierbare Freiheitsgrade für den Anwender
- Vielfach bewährte Standardsoftware
- Verfügbar ab SAP R/3 Release ECC 6.0
- HANA ready

